

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Дом детского творчества»

Согласовано на общем собрании
работников МБУ ДО «ДДТ»
протокол № 1 от 26.04.2014



Утверждено приказом директора
от 26.04.2014 № 55

Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ДДТ»

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» определяет порядок и условия оплаты труда работников МБУ ДО «ДДТ», устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часовой педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемых в трудовом договоре», приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», постановлением Администрации Томской области от 31 марта 2008 года №66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», Законом Томской области от 12.08.2013г. № 149-03 «Об образовании в Томской области», постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений», постановлением Администрации Парабельского района от 16.12.2016 № 706а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении МКУ Отдела образования Администрации Парабельского района».

1.3. Оплата труда директора, его заместителя осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Парабельского района от 12.07.2011 № 434а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей и заместителей руководителей образовательных учреждений Парабельского района».

1.4. Условия оплаты труда работника, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах учреждения на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.7. Оплата труда работников учреждения включает:

- должностные оклады;
- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- доплаты и надбавки стимулирующего характера;
- премии.

Оплата труда в учреждении определяется коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим положением.

1.8. Оплата труда работников МБУ ДО «ДДТ» устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- рекомендаций трехстороннего соглашения администрации Томской области и профсоюзов по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения профсоюзного комитета учреждения.

1.9. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России.

2. Формирование фонда оплаты труда МБУ ДО «ДДТ».

2.1. Фонд оплаты труда МБУ ДО «ДДТ» формируется из следующих источников:

- За счет средств муниципального бюджета, предусмотренных в плане финансово – хозяйственной деятельности на выплату заработной платы и начислений на выплаты по оплате труда
- За счет средств субсидий на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере образования в Томской области», в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей;
- За счет средств субсидии на стимулирующие выплаты в муниципальных организациях дополнительного образования Томской области;
- Фонд оплаты труда на выплату надбавок педагогическим работникам, имеющим специальные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», молодым специалистам, предусмотренных Законом Томской области от 12.08.2013г. № 149-03 «Об образовании в Томской области».

3. Распределение фонда оплаты труда.

3.1. Составляющими частями фонда оплаты труда МБУ ДО «ДДТ» являются: базовый фонд оплаты труда и стимулирующий фонд оплаты труда.

3.2. В базовый фонд оплаты труда включаются выплаты по окладам, компенсационные выплаты, в том числе за дополнительные виды работ.

3.3. В стимулирующий фонд оплаты труда включаются стимулирующие надбавки и премии. Порядок выплаты стимулирующих надбавок и премий определяется Положением о порядке и условиях распределении стимулирующего фонда оплаты труда МБУ ДО «ДДТ»

4. Должностные оклады

4.1. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования, педагог-организатор)	6789
3 квалификационный уровень (методист)	7136

4.2. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) общеотраслевых должностей руководителей,

специалистов и служащих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

№	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	2	3
2)	Должности профессиональной квалификационной группы Общеотраслевые должности служащих второго уровня" (заведующий хозяйством)	5627

4.3. Оклады работников по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

№	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (в рублях)
1	2	3
1)	1 разряд (гардеробщик, дворник, сторож)	3721
2)	2 разряд (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, уборщик производственных и служебных помещений)	3840

4.4. Должностные оклады директора, заместителя директора устанавливаются в соответствии с постановлением Администрации Парабельского района от 12.07.2011 № 434а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей и заместителей руководителей образовательных учреждений Парабельского района».

4.5. При повышении оплаты труда в целом по учреждению, включая изменения в связи с инфляцией, должностные оклады (оклады) работников изменяются на общий коэффициент повышения.

5. Выплаты компенсационного характера

5.1. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются компенсационные выплаты:

- Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и\или опасными условиями труда;
- Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- Выплаты за работу в учреждении, расположенном в сельской местности;
- Доплата за совмещение профессий (должностей);
- Доплата за расширение зоны обслуживания;
- Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- Доплата за работу в ночное время;
- Повышенная оплата в выходные и праздничные дни;
- Повышенная оплата сверхурочной работы.

5.2. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской

трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам специальной оценки условий труда.

Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются с учетом мнения профсоюзного комитета МБУ ДО «ДДТ» локальным актом учреждения и трудовым договором. До определения Правительством Российской Федерации Перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда необходимо руководствоваться Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90 № 579 (с изменениями и дополнениями), в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этими Перечнями.

5.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы приказом по МБУ ДО «ДДТ».

5.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы приказом по МБУ ДО «ДДТ».

5.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы приказом по МБУ ДО «ДДТ».

5.6. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время», каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В МБУ ДО «ДДТ» каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35% часовой ставки (оклада).

5.7. Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности и ее размер устанавливается в соответствии с постановлением Администрации Парабельского района от 16.12.2016 № 70ба «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Отдела образования Администрации Парабельского района».

5.8. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 5.7. настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

5.9. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;
- работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день

производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.10. Педагогическим работникам учреждения приказом по МБУ ДО «ДДТ» устанавливаются иные компенсационные выплаты на период учебного года, полугодия, четверти, месяца (руководство методическим объединением, работа по делопроизводству, курирование сайта, обслуживание офисной техники и др.)

5.11. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты настоящего Положения, указанные в приложении № 1, не образуют новый оклад (должностной оклад).

5.12. Компенсационные выплаты, указанные в приложении № 1 настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного и северного коэффициентов к заработной плате.

6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. Работникам МБУ ДО «ДДТ» в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, могут быть установлены выплаты стимулирующего характера.

6.2. Виды выплат стимулирующего характера, входящие в оплату труда работников МБУ ДО «ДДТ» устанавливаются нормативными правовыми актами Томской области, Парабельского района и Положением о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда МБУ ДО «ДДТ».

6.3. Работникам (за исключением должностей, указанных в п. 1.3. Положения) может быть установлена ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 6000 рублей

6.4. В МБУ ДО «ДДТ» ежемесячно выплачивается надбавка за квалификационную категорию, которая составляет с учетом районного коэффициента и северной надбавки:

за первую категорию – 2700 руб;

за высшую категорию – 4050 руб.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

6.4. Система выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО «ДДТ» разработана на основе бальной системы, механизм реализации которой определен Положением о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда МБУ ДО «ДДТ».

6.5. Размеры и условия выплаты стимулирующего характера утверждаются Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО «ДДТ», принимаемого с учетом мнения представительного органа работников.

6.6. Размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

6.7. Стимулирующие выплаты работникам МБУ ДО «ДДТ» осуществляются в соответствии с результатами работы по показателям качества, определённым Положением о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда МБУ ДО «ДДТ», с учётом фактически проработанного времени в отчётный период и нагрузки педагога.

6.8. Система показателей оценки эффективности профессиональной деятельности работников МБУ ДО «ДДТ», условия устанавливаются в Положении о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда МБУ ДО «ДДТ», принимаемом с учетом мнения представительного органа, либо в коллективном договоре.

6.9. Работникам МБУ ДО «ДДТ» могут устанавливаться в пределах обеспечения финансовыми средствами следующие премии: премии за выполненную работу по итогам работы за месяц, четверть, полугодие, год; за высокие результаты работы и достижения обучающихся, за качество выполняемых работ; за выполнение особо важных и срочных работ.

6.10. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

6.11. Премия выплачивается на основании приказа директора, независимо от количества уже полученных премий.

6.12. При объявлении дисциплинарного взыскания за невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией и трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, при нарушениях трудовой дисциплины, нарушениях нормативных актов РФ, Томской области, муниципалитета, выплаты стимулирующего характера не устанавливаются на весь период взыскания (согласно приказу МБУ ДО «ДДТ»).

6.13. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

6.14. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного и северного коэффициентов к заработной плате.

6.15. Работникам МБУ ДО «ДДТ», занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

6.16. Работникам учреждения устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» при наличии соответствующих оснований.

6.17. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных организациях в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет – 600 рублей;
- от 5 до 10 лет – 800 рублей;
- от 10 до 25 лет – 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

6.18. Работникам, принятым на работу с испытательным сроком, стимулирующие выплаты на период испытательного срока не начисляются и не выплачиваются.

6.19. Молодым специалистам и педагогам, вновь поступившим на работу в МБУ ДО «ДДТ» и не имеющим северной надбавки, производятся персональные надбавки стимулирующего характера в размере до 50% к заработной плате до момента возникновения полной северной надбавки (с вычетом процентов, возникающих при росте стажа).

7. Материальная помощь

7.1. Из фонда оплаты труда работникам МБУ ДО «ДДТ» может оказываться материальная помощь на основании приказа директора по согласованию с профсоюзным комитетом. Решение о конкретных размерах материальной помощи в соответствии с коллективным договором принимает директор образовательной организации на основании письменного заявления работника.

7.2. Материальная помощь выплачивается с целью обеспечения социальных гарантий и, как правило, является материальной помощью в чрезвычайных ситуациях.

7.3. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

8. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников.

8.1. Заработная плата педагогических работников МБУ ДО «ДДТ» определяется с учетом следующих условий:

- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений, согласно приказу Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часовой педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемых в трудовом договоре»;
- объемов учебной (педагогической) работы;
- компенсационных и стимулирующих выплат;
- порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;
- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющихся от нормальных;

8.2. Директор МБУ ДО «ДДТ»:

- ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы, тарификационные списки;
- определяет размер заработной платы работников в соответствии со штатным расписанием.

8.3. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

8.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года

преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

9. Порядок исчисления заработной платы обслуживающего персонала

9.1. Заработная плата обслуживающего персонала устанавливается директором МБУ ДО «ДДТ» на основании трудового договора в соответствии со штатным расписанием и включает в себя:

- должностной оклад;
- компенсационные выплаты в соответствии с действующим законодательством;
- стимулирующие выплаты с учетом показателей качества и результативности работы.

Должностные оклады устанавливаются с учетом квалификационных требований.

9.2. Расчет заработной платы производится с учетом установленных законодательством обязательных компенсационных и установленных стимулирующих выплат.

9.3. Обслуживающему персоналу при наличии финансовых средств выплачивается стимулирующая надбавка по итогам работы ежемесячно.

9.4. Основания для выплаты стимулирующей надбавки по итогам работы за месяц устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда МБУ ДО «ДДТ».

9.5. Мониторинг качества работы обслуживающего персонала МБУ ДО «ДДТ» ведет заведующий хозяйством. Итоги мониторинга представляются мониторинговой комиссии, создаваемой по приказу директора. Комиссия согласовывает оценку качества работы в баллах согласно критериям, директор утверждает распределение стимулирующей части заработной платы обслуживающего персонала МБУ ДО «ДДТ».

10. Гарантии по оплате.

10.1. Заработная плата работников МБУ ДО «ДДТ» (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

10.2. Заработная плата работников учреждения в месяц (с учетом премий и иных стимулирующих и компенсационных выплат), полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже величины минимальной заработной платы, установленной в Томской области.

10.3. В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже размера минимальной заработной платы в Томской области, то работнику выплачивается разница в заработной плате (доплата). Доплаты производятся пропорционально нагрузке по занимаемой должности.

**Виды и размеры
выплат компенсационного характера**

Вид выплат	Размер, в % от должностного оклада (тарифной ставки)
Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)	
За работу в ночное время	35% Размер устанавливается в соответствии со ст.154, 149 Трудового Кодекса РФ;
За работу в выходные и праздничные дни	Размер устанавливается в соответствии со ст. 149, 153 Трудового Кодекса РФ
Компенсационные выплаты за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности	31,66 руб за час. Постановление Администрации Парабельского района от 16.12.2016 № 706а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Отдела образования Администрации Парабельского района».
доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания повышенная оплата сверхурочной работы, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% Трудовой кодекс РФ ст.151, ст.60-2, размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания (или) объема дополнительной работы
Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	
За работу с неблагоприятными условиями труда: -с тяжелыми и вредными условиями труда -с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - вредные условия труда, стирка белья - работа с химикатами, моющими и дезинфицирующими средствами - уборка туалета	4% Размер устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового Кодекса РФ, по результатам специальной оценки условий труда.
Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями	
Работникам образовательных учреждений, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в этих местностях	Статья 148 Трудового кодекса Российской Федерации. до 50%
Районный коэффициент	50%

**Размеры
выплат стимулирующего характера**

Ежемесячные надбавки работникам, имеющим квалификационные категории	Закон Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» <i>за наличие первой квалификационной категории – 1350 руб.;</i> <i>за наличие высшей квалификационной категории – 2025 руб.</i>
Доплаты молодым специалистам	Закон Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»
Надбавки педагога, имеющим специальные звания, начинающиеся со слова «Народный», «Заслуженный»	Закон Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»
Надбавка за выслугу лет	Постановление Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а Стаж от 3 до 5 лет – 600 руб. Стаж от 5 до 10 лет – 800 руб. Стаж от 10 до 25 лет – 1000 руб.
Доплата за наличие портфолио	первая квалификационная категория – 4,5% высшая квалификационная категория – 7,5%.
Курирование работы детской общественной организации, центра гражданского образования –	до 3%;
за работу по адаптированной дополнительной общеобразовательной программе с детьми - инвалидами	до 3%
Руководство методическим объединением	до 3%

Размеры других выплат компенсационного характера:

- Заведование костюмерной – 1,5%;
- Курирование работы сайта в зависимости от затраченного времени - не более 4,5% от ставки педагога дополнительного образования;
- наставничество молодого специалиста в размере 235 - 470 рублей;
- ведение делопроизводства и воинского учета – 500 рублей;
- оформление и хранение архивных документов – 500 рублей;
- обслуживание компьютерной техники, изготовление печатной продукции – до 3%;